

Matrón/a CESFAM Limache Viejo

Nombre del Cargo	Matrón/a CESFAM Limache Viejo
Destinación	CESFAM Limache Viejo
Número de Vacantes	1
Área de Trabajo	Sector
Tipo de Vacante	Plazo Fijo
Renta Bruta	<p>Renta referencial B15: \$1,538,377.- bruto.</p> <p>La renta se fijará de acuerdo a la carrera funcionaria del Reglamento de la Ley 19.378, en base a los antecedentes presentados por el postulante.</p>
Objetivo del Cargo	Desarrollar, ejecutar y evaluar las prestaciones de salud destinadas a satisfacer las necesidades de salud sexual y reproductiva de su población a lo largo del ciclo vital, con énfasis en el Modelo de Salud Familiar y Comunitario, conforme a las normativas locales y emanadas del Ministerio de Salud vigentes, asegurando una atención de calidad.
Funciones del Cargo	<p><b>Generales</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Cumplir con el reglamento interno del Departamento de Salud Municipal de Limache.</li><li>– Conocer y cumplir los protocolos internos que le competan.</li><li>– Velar por el cuidado y la mantención de los equipos a su cargo.</li><li>– Velar por el cuidado y orden de su lugar de trabajo.</li><li>– Realizar registro clínico o registro en ficha clínica completo.</li><li>– Asegurar la integridad y confidencialidad de la ficha clínica.</li><li>– Facilitar el proceso asistencial docente, según convenios vigentes.</li><li>– Efectuar denuncias según corresponda en caso de sospecha, evidente maltrato o negligencia.</li><li>– Contribuir al fortalecimiento de una cultura organizacional positiva para el desarrollo de un favorable clima laboral.</li><li>– Participar en reuniones y/o comités a las que se convoquen según requerimiento.</li><li>– Realizar labores de gestión y administración inherentes al cargo a desempeñar.</li><li>– Otras funciones que jefatura le asigne, en el ámbito de sus competencias y en el marco de la misión del centro.</li></ul> <p><b>Específicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Brindar atención ginecológica integral, personalizada y humanizada a los usuarios, usuarias y su familia durante todo el ciclo vital.</li><li>– Realizar control prenatal integral, sistemático y periódico con enfoque de riesgo a la gestante y su familia, según Programa Chile Crece Contigo (ChCC).</li><li>– Realizar atención integral, con enfoque de riesgo y familiar a la puérpera y su recién nacido, pesquizando precozmente alteraciones en la</li></ul>

	<p>díada, a través del control del binomio, Visita Domiciliaria Integral (VDI) al Recién Nacido y puérpera, consulta de lactancia materna.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizar atención de salud ginecológica.</li> <li>– Realizar atención de salud climaterio.</li> <li>– Realizar toma de Test Rápido de VIH.</li> <li>– Realizar examen de medicina preventiva adulto (EMP) y Ficha CLAP, cuando corresponda.</li> <li>– Efectuar visitas domiciliarias integrales.</li> <li>– Realizar actividades de promoción y prevención en la comunidad y con el intersector con enfoque familiar, a grupos organizados de la comunidad.</li> <li>– Contribuir al fortalecimiento de las estrategias establecidas por el Comité de la Lactancia Materna.</li> <li>– Efectuar seguimiento sistemático y sectorizado al subprograma de Cáncer Cervicouterino y de Mamas implementando oportunamente las estrategias de mejora a fin de alcanzar coberturas requeridas.</li> <li>– Manejo de material limpio y estéril.</li> <li>– Realizar registro estadístico mensual y trimestral según corresponda.</li> <li>– Supervisar la labor del TENS en cuanto al manejo de material sucio.</li> <li>– Contribuir a la complementariedad del equipo, a favor de un abordaje más integral de la situación de la salud, y/o enfermedad de las personas y sus familias, a lo largo del ciclo vital.</li> <li>– Participar activamente con el equipo de cabecera, en la ejecución de estrategias relacionadas con el Modelo de Salud Familiar, ej. Estudios de casos y ejecución de Plan de Intervención.</li> <li>– Efectuar rescate de población inasistentes.</li> </ul>
Requisitos Generales	<p>Los contenidos en el Artículo N°10 de la Ley 18.883: Para ingresar a la municipalidad será necesario cumplir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Ser ciudadano;</li> <li>b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;</li> <li>c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;</li> <li>d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;</li> <li>e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y</li> <li>f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el</li> </ul>

	ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.
Superior Directo	Jefe de Sector
Equipo de Trabajo Directo	Sector
Formación Educacional	Título profesional Matrón/a otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
Especialización y/o Capacitación	Certificación en inserción de implante subcutáneo y/o intrauterino. Curso/s pertinentes al área de Gineco – Obstetricia y Puericultura.
Experiencia en Sector Público y/o Privado	1 año en cargos afines.
Documentos para postular	Curriculum Vitae Actualizado (Obligatorio) Certificado de título legalizado (Obligatorio) Certificado de Capacitaciones (Obligatorio) Certificado de Experiencia Laboral
Etapas	Este proceso de selección contempla cuatro Etapas: Admisibilidad, Evaluación de Antecedentes Curriculares, Evaluación Psicolaboral y Entrevista Técnica y de Valoración Global.
Admisibilidad	Implica el registro de las postulaciones, revisión del cumplimiento de requisitos de postulación de carácter general, administrativo y cumplimiento del envío de la documentación señalada como obligatoria para hacer válida una postulación. La presentación de antecedentes de postulación con información incompleta, alterada, documentación en mal estado o poco legible, documentación que no acredite la experiencia solicitada, tanto en ámbitos de experiencia como en tiempo requerido, será considerada incumplimiento de los requisitos, por lo cual la postulación será considerada no admisible para participar de dicho proceso.
Evaluación de Antecedentes Curriculares	Los antecedentes de los/as postulantes admisibles serán sometidos a análisis curricular considerando los requisitos de formación académica, capacitación/especialización y experiencia laboral.
Evaluación Psicolaboral	Entrevista por Competencias Prueba psicométrica
Entrevista Técnica y de Valoración Global.	Esta etapa la deben rendir los/as postulantes que hayan aprobado las etapas anteriores. Tiene por objetivo evaluar si la persona posee los conocimientos y competencias técnicas asociadas al cargo, si se adecua al perfil requerido, al contexto, equipo de trabajo donde desempeña la función en postulación y si responde a las exigencias asociadas a su ambiente directo de trabajo.
Competencias	Comunicación Efectiva Compromiso Orientación al Usuario Probidad Trabajo en Equipo Aprendizaje Permanente Flexibilidad y Adaptación al Cambio Planificación y Organización
Postulaciones y consultas	Las postulaciones y consultas se recibirán vía correo electrónico a <a href="mailto:desam@desamlimache.cl">desam@desamlimache.cl</a> hasta el día 10 de Febrero de 2026

