

**Coordinadora /coordinador Programa Mujeres Jefas de Hogar**

Nombre del Cargo	Coordinadora Programa Mujeres Jefas de Hogar
Destinación	Dirección de Desarrollo Comunitario – convenio Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
Número de Vacantes	1
Área de Trabajo	Dirección de Desarrollo Comunitario
Tipo de Vacante	Honorarios
Renta Bruta	\$1.320.000
Objetivo del Cargo	Contribuir a la inserción, permanencia y desarrollo en el mercado del trabajo, de las mujeres jefas de hogar, a través del fortalecimiento de su autonomía económica, entregando herramientas para la superación de brechas de género.
Funciones del Cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ejecutar en dupla el Programa Mujeres Jefas de Hogar de la comuna.</li> <li>- Establecer coordinación con los servicios públicos representados en la comuna e instituciones privadas presentes, para gestionar actividades y apoyos en el ámbito del fomento productivo – económico.</li> <li>- Coordinar con departamentos municipales medidas y acciones que permitan mejorar la gestión del Programa.</li> <li>- Mantener informadas a las jefaturas y autoridades del municipio sobre el Programa para gestionar apoyos, recursos, articular oferta, etc.</li> <li>- Otorgar información y orientación oportuna, pertinente y adecuada en materia de la oferta pública para mujeres del Programa.</li> <li>- Mantener coordinación oportuna y expedita en materia de oferta pública para mujeres del Programa.</li> <li>- Coordinar, planificar y ejecutar los talleres de formación para el trabajo.</li> <li>- Coordinar y ejecutar entrevistas personales con cada una de las mujeres para afinar, complementar y/o generar cambios mediante su proyecto laboral.</li> </ul>

Requisitos Generales	<p>Experiencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Al menos dos años de experiencia laboral en cargos similares, relacionados con enfoque de género y derechos humanos de las mujeres, diversidad de las mujeres, autonomía económica, violencia de género, mujeres migrantes e interculturalidad (pueblos originarios).</li> <li>- Experiencia de trabajo con mujeres.</li> <li>- Experiencia en gestión pública.</li> <li>- Experiencia de trabajo en red con sectores: trabajo, economía, microempresa y emprendimiento.</li> <li>- Experiencia en manejo y conducción de grupos.</li> </ul>
Superior Directo	Director de Desarrollo Comunitario

Formación Educacional	Título universitario en carreras relacionadas con Ciencias Sociales, Humanidades, Educación, Economía y/o Administración.
Especialización y/o Capacitación	<p>Deseable formación en género. Formación en derechos humanos. Formación de gestión pública.</p>
Experiencia en Sector Público y/o Privado	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Al menos dos años de experiencia laboral en cargos similares, relacionados con enfoque de género y derechos humanos de las mujeres, diversidad de las mujeres, autonomía económica, violencia de género, mujeres migrantes e interculturalidad (pueblos originarios).</li> <li>- Experiencia de trabajo con mujeres.</li> <li>- Experiencia en gestión pública.</li> <li>- Experiencia de trabajo en red con sectores: trabajo, economía, microempresa y emprendimiento.</li> <li>- Experiencia en manejo y conducción de grupos.</li> </ul>
Documentos para postular	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Currículum Vitae.</li> <li>- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.</li> <li>- Fotocopia simple de título profesional o grado académico.</li> <li>- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional si corresponde (magíster, diplomado, post-títulos) cursado o en proceso.</li> </ul>

	- Certificados de antecedentes y Certificado de Violencia Intrafamiliar, ambos sin antecedentes.								
Etapas	Publicación: 25/01 al 03/02								
	Entrega de antecedentes 04/02 al 07/02								
	Evaluación curricular 08/02								
	Citación a entrevista (vía telefónica) 08/02								
	1ra Entrevista personal con Municipio (presencial) 09/02 al 10/02								
	2da Entrevista psicológica 09/02 al 10/02								
	3ra Entrevista personal con SernamEG (a distancia) 09/02								
	Resolución del concurso 14/02								
Admisibilidad	<p>Implica el registro de las postulaciones, revisión del cumplimiento de requisitos de postulación de carácter general, administrativo y cumplimiento entrega de la documentación señalada como obligatoria para hacer válida una postulación. La presentación de antecedentes de postulación con información incompleta, alterada, documentación en malestado o poco legible, documentación que no acredite la experiencia solicitada, tanto en ámbitos de experiencia como en tiempo requerido, será considerada incumplimiento de los requisitos, por lo cual la postulación será considerada no admisible para participar de dicho proceso.</p>								
Evaluación de Antecedentes Curriculares	<p><b>a) Antecedentes Personales y Curriculares 20%</b> Se considerarán los cursos de capacitación de preferencia los acordes con la función, teniendo a la vista los tipos de curso, su duración y contenido, considerando en estos, la realización de Magíster, Postítulos, Diplomados, Seminarios, Congresos, etc.</p> <p><b>b) Experiencia Laboral 40%</b> Se considerará la experiencia laboral en cargos similares al del concurso. El/la postulante DEBE incluir, en su CV, referencias en relación a su experiencia laboral.</p> <p><b>c) Aptitudes específicas para el desempeño de la función evaluada en la entrevista personal. 40%</b></p> <p><b>ANTECEDENTES PERSONALES Y CURRICULARES 20%</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Título Profesional</td> <td>60 puntos</td> </tr> <tr> <td>Magister</td> <td>20 puntos</td> </tr> <tr> <td>Diplomado</td> <td>10 puntos</td> </tr> <tr> <td>Capacitación</td> <td>10 puntos</td> </tr> </table>	Título Profesional	60 puntos	Magister	20 puntos	Diplomado	10 puntos	Capacitación	10 puntos
	Título Profesional	60 puntos							
Magister	20 puntos								
Diplomado	10 puntos								
Capacitación	10 puntos								



	<table border="1"><tr><td colspan="2"><b>EXPERIENCIA LABORAL 40%</b></td></tr><tr><td>si &gt;1 y &lt;=2</td><td>30 puntos</td></tr><tr><td>si &gt;2 y &lt;=5</td><td>70 puntos</td></tr><tr><td>si &gt;5</td><td>100 puntos</td></tr></table> <table border="1"><tr><td colspan="2"><b>ADECUACIÓN AL CARGO 40%</b></td></tr><tr><td>Conocimiento y motivación por el cargo</td><td>10 puntos</td></tr><tr><td>Características personales de comunicación, calidez, empatía por los objetivos de intervención.</td><td>15 puntos</td></tr><tr><td>Conocimiento en enfoque de género y derechos.</td><td>20 puntos</td></tr><tr><td>Conocimiento en temática de autonomía económica ( empleo formal y emprendimiento)</td><td>20 puntos</td></tr><tr><td>Capacidad para crear y proyectar una acción futura de intervención.</td><td>15 puntos</td></tr><tr><td>Conocimiento funcionamiento servicios públicos.</td><td>10 puntos</td></tr><tr><td>Capacidad y disposición para trabajo en equipo.</td><td>10 puntos</td></tr></table>	<b>EXPERIENCIA LABORAL 40%</b>		si >1 y <=2	30 puntos	si >2 y <=5	70 puntos	si >5	100 puntos	<b>ADECUACIÓN AL CARGO 40%</b>		Conocimiento y motivación por el cargo	10 puntos	Características personales de comunicación, calidez, empatía por los objetivos de intervención.	15 puntos	Conocimiento en enfoque de género y derechos.	20 puntos	Conocimiento en temática de autonomía económica ( empleo formal y emprendimiento)	20 puntos	Capacidad para crear y proyectar una acción futura de intervención.	15 puntos	Conocimiento funcionamiento servicios públicos.	10 puntos	Capacidad y disposición para trabajo en equipo.	10 puntos
<b>EXPERIENCIA LABORAL 40%</b>																									
si >1 y <=2	30 puntos																								
si >2 y <=5	70 puntos																								
si >5	100 puntos																								
<b>ADECUACIÓN AL CARGO 40%</b>																									
Conocimiento y motivación por el cargo	10 puntos																								
Características personales de comunicación, calidez, empatía por los objetivos de intervención.	15 puntos																								
Conocimiento en enfoque de género y derechos.	20 puntos																								
Conocimiento en temática de autonomía económica ( empleo formal y emprendimiento)	20 puntos																								
Capacidad para crear y proyectar una acción futura de intervención.	15 puntos																								
Conocimiento funcionamiento servicios públicos.	10 puntos																								
Capacidad y disposición para trabajo en equipo.	10 puntos																								
Evaluación Psicolaboral	Entrevista por competencia																								
Entrevista Técnica y de Valoración Global.	Esta etapa la deben rendir los/as postulantes que hayan aprobado las etapas anteriores. Tiene por objetivo evaluar si la persona posee los conocimientos y competencias técnicas asociadas al cargo, si se adecua al perfil requerido, al contexto, equipo de trabajo donde desempeña la función en postulación y si responde a las exigencias asociadas a su ambiente directo de trabajo.																								
Competencias	<p><u>Orientación a la calidad:</u> Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.</p> <p><u>Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad:</u> Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.</p>																								

	<p><u>Utilización de conocimientos y experiencias:</u> Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.</p> <p><u>Compromiso con la Institución:</u> Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.</p> <p><u>Trabajo bajo presión:</u> Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.</p> <p><u>Trabajo en equipo y Colaboración:</u> Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.</p> <p><u>Habilidades Comunicacionales:</u> Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.</p>
Postulaciones y consultas	Las postulaciones se recibirán en la Oficina de Partes Municipal Ubicada en Palmira Romano Sur 340, hasta el 02 de febrero de 2023.
Inicio Funciones	Miércoles 15 de Febrero 2023