

Podólogo CESFAM Limache Viejo

Nombre del Cargo	Podólogo/a
Destinación	Departamento de Salud - CESFAM Limache Viejo
Número de Vacantes	1
Área de Trabajo	CESFAM Limache Viejo
Tipo de Vacante	Plazo Fijo / 22 hrs.
Renta Bruta	De acuerdo a escala de remuneración Departamento de Salud Limache.
Objetivo del Cargo	Entregar una atención oportuna, personalizada y de calidad a nuestros usuarios/as que cursan con patología diabética, usuarios dependientes severos y adultos mayores según corresponda.
Funciones del Cargo	<ul style="list-style-type: none"> -Realizar podología integral (Antisepsia inicial y final, Onicotomía, tratamiento de afecciones pédicas si se requiere) -Identificar las patologías pédicas y derivar en caso de que corresponda. -Realizar prevención, diagnóstico precoz y tratamientos de afecciones de los pies de pacientes diabéticos bajo control en PSCV. - Ejecutar técnicas y procedimientos de acuerdo a las normas vigentes. -Educar a pacientes y familiares sobre higiene de los pies. Identificar factores de riesgo biopsicosocial que afecten en la salud podal. -Realizar Ficha Clínica del usuario/a por atención realizada, manejar los sistemas de registros, elaborar planillas estadísticas. - Conocimiento de manejo de fluidos corporales, material cortopunzantes y normas de esterilización. -Prestar apoyo a personal técnico en actividades que correspondan a su cargo. -Cuidar y hacer buen uso de los bienes del servicio y/o de los materiales a su cargo. -Participar en forma activa en todas las actividades de capacitación ya sean formales o informales.
Requisitos Generales	<p>Los contenidos en el Artículo N°10 de la Ley 18.883: Para ingresar a la municipalidad será necesario cumplir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Ser ciudadano; b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de

	aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.
Superior Directo	Directora CESFAM
Equipo de Trabajo Directo	Transversal
Formación Educacional	Técnico en Enfermería con formación en Podología clínica.
Especialización y/o Capacitación	Deseable Capacitación en Salud Familiar.
Experiencia en Sector Público y/o Privado	1 año (Deseable)
Documentos para postular	Curriculum Vitae Actualizado (Obligatorio) Certificado de título legalizado (Obligatorio) Certificado de Capacitaciones (Obligatorio) Certificado de Experiencia Laboral
Etapas	Este proceso de selección contempla cuatro Etapas: Admisibilidad, Evaluación de Antecedentes Curriculares, Evaluación Psicolaboral y Entrevista Técnica y de Valoración Global.
Admisibilidad	Implica el registro de las postulaciones, revisión del cumplimiento de requisitos de postulación de carácter general, administrativo y cumplimiento del envío de la documentación señalada como obligatoria para hacer válida una postulación. La presentación de antecedentes de postulación con información incompleta, alterada, documentación en mal estado o poco legible, documentación que no acredite la experiencia solicitada, tanto en ámbitos de experiencia como en tiempo requerido, será considerada incumplimiento de los requisitos, por lo cual la postulación será considerada no admisible para participar de dicho proceso.
Evaluación de Antecedentes Curriculares	Los antecedentes de los/as postulantes admisibles serán sometidos a análisis curricular considerando los requisitos de formación académica, capacitación/especialización y experiencia laboral.
Evaluación Psicolaboral	Entrevista por competencia Prueba psicométrica
Entrevista Técnica y de Valoración Global.	Esta etapa la deben rendir los/as postulantes que hayan aprobado las etapas anteriores. Tiene por objetivo evaluar si la persona posee los conocimientos y competencias técnicas asociadas al cargo, si se adecua al perfil requerido, al contexto, equipo de trabajo donde desempeña la función en postulación y si responde a las exigencias asociadas a su ambiente directo de trabajo.
Competencias	Orientación al usuario Proactividad Organización Flexibilidad Comunicación efectiva Trabajo en Equipo Aprendizaje Permanente
Postulaciones y consultas	Las postulaciones y consultas se recibirán vía correo electrónico a desam@desamlimache.cl hasta el 03 de enero de 2023