

Conductor Ambulancia CESFAM Limache Viejo

Nombre del Cargo	Conductor Ambulancia
Destinación	Departamento de Salud - CESFAM Limache Viejo
Número de Vacantes	1
Área de Trabajo	CESFAM Limache Viejo
Tipo de Vacante	Plazo Fijo / 44 hrs.
Renta Bruta	La renta se fijará de acuerdo a la carrera funcionaria del Reglamento de la Ley 19.378, en base a los antecedentes presentados por el postulante.
Objetivo del Cargo	Conducir las ambulancias en los traslados de pacientes a nivel pre-hospitalario y asistir en las situaciones de emergencia pre-hospitalaria que se requiera su presencia, velando por la seguridad del paciente y la tripulación.
Funciones del Cargo	<ul style="list-style-type: none"> -Conducir la ambulancia para el traslado de los pacientes y del personal que brinda la atención pre-hospitalaria en forma segura y eficiente. -Trabajar en equipo, coordinada y eficientemente con la Enfermera/o y/o TENS a cargo. -Debe formar parte activa en el traslado de pacientes, colaborando con el personal en la movilización y transporte de éste, apoyando el transporte en camilla, el embarque en el móvil, como así mismo la retirada y entrega en el hospital de destino o domicilio. Promoviendo el trabajo en equipo y disminuir al máximo los riesgos del traslado y embarque tanto para los pacientes como para la tripulación. -Realizar chequeos preventivos de los vehículos según pauta diaria y mantención de éstos. -Seguir normativa respecto de registros, manejo de claves, cuidados de los equipos radiales, limpieza de vehículos e informe de desperfectos. -Asegurar que el móvil que conduce cumple con los requisitos mínimos para su funcionamiento. -Colaborar en la limpieza, lavado y reposición del material utilizado, en conjunto con el/la Enfermero/a y/o TENS. -Informar oportunamente de desperfectos y daños que haya detectado durante su turno. -Cumplir con las normas asignadas para realizar su labor y apegarse a lo estipulado por la ley del tránsito mientras permanezca conduciendo. -Participar en forma activa en todas las actividades de capacitación formales e informales. -Llevar registro completo y ordenado de la hoja de ruta, con letra legible, según protocolos establecidos. -Contribuir a mantener un ambiente laboral de buenas relaciones humanas.
Requisitos Generales	<p>Los contenidos en el Artículo N°10 de la Ley 18.883: Para ingresar a la municipalidad será necesario cumplir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Ser ciudadano; b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;

	<p>e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y</p> <p>f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.</p>
Superior Directo	Jefe de Servicios Generales
Equipo de Trabajo Directo	Enfermero/a Ambulancia Técnico Nivel Superior en Enfermería
Formación Educacional	Licencia de Enseñanza Media.
Especialización y/o Capacitación	Conocimientos básicos en el área mecánica automotriz. Conocimientos en primeros auxilios pre-hospitalarios.
Experiencia en Sector Público y/o Privado	1 año experiencia en conducción ambulancias (No excluyente)
Documentos para postular	Curriculum Vitae Actualizado (Obligatorio) Certificado de Enseñanza Media (Obligatorio) Hoja de vida del Conductor (Obligatorio) Licencia de conducir A2 o A3 (Obligatorio) Certificado de Experiencia Laboral
Etapas	Este proceso de selección contempla cuatro Etapas: Admisibilidad, Evaluación de Antecedentes Curriculares, Entrevista Psicolaboral y Entrevista Técnica y de Valoración Global.
Admisibilidad	<p>Implica el registro de las postulaciones, revisión del cumplimiento de requisitos de postulación de carácter general, administrativo y cumplimiento del envío de la documentación señalada como obligatoria para hacer válida una postulación.</p> <p>La presentación de antecedentes de postulación con información incompleta, alterada, documentación en mal estado o poco legible, documentación que no acredite la experiencia solicitada, tanto en ámbitos de experiencia como en tiempo requerido, será considerada incumplimiento de los requisitos, por lo cual la postulación será considerada no admisible para participar de dicho proceso.</p>
Evaluación de Antecedentes Curriculares	Los antecedentes de los/as postulantes admisibles serán sometidos a análisis curricular considerando los requisitos de formación académica, capacitación/especialización y experiencia laboral.
Evaluación Psicolaboral	Entrevista por competencia Prueba psicométrica
Entrevista Técnica y de Valoración Global.	Esta etapa la deben rendir los/as postulantes que hayan aprobado las etapas anteriores. Tiene por objetivo evaluar si la persona posee los conocimientos y competencias técnicas asociadas al cargo, si se adecua al perfil requerido, al contexto, equipo de trabajo donde desempeña la función en postulación y si responde a las exigencias asociadas a su ambiente directo de trabajo.
Competencias	Flexibilidad Trabajo en equipo Trabajo bajo presión

	<p>Orientación al usuario Comunicación efectiva Buen trato usuario Probidad Resolución de conflictos Toma de Decisiones</p>
Postulaciones y consultas	<p>Las postulaciones y consultas se recibirán vía correo electrónico a desam@desamlimache.cl hasta el día 26 de septiembre de 2022</p>